

【働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）】

■上位の役職者への昇進割合

2019 年度末	男性：女性＝80：20
2020 年度末	男性：女性＝75：25
2021 年度末	男性：女性＝60：40
2022 年度末	男性：女性＝30：70
2023 年度末	男性：女性＝25：75
2024 年度末	男性：女性＝64：36

【働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）】

■年間平均有給休暇取得日数

2019 年度末	8.37 日
2020 年度末	8.42 日
2021 年度末	8.09 日
2022 年度末	10.81 日
2023 年度末	12.13 日
2024 年度末	13.18 日